

Konferencja Regionalnego Oddziału PIBR w Warszawie – 35 osób wzięło udział w ankiecie.

1. Czy firma audytorska, z którą współpracujesz jako biegły rewident jest: 34 odpowiedzi

duża 3

średnia 5

mała 7

mikro 19

2. Jeśli wskazałeś/aś, że współpracujesz z FA dużą lub średnią prosimy o odpowiedź, jak promowana jest w niej kultura jakości (wielokrotny wybór): 18 odpowiedzi

a. spójne podejście metodologiczne do audytu 6

b. właściwy monitoring jakości 7

c. biuletyny informacyjne 1

d. szkolenia wewnętrzne podwyższające jakość 8

e. regularne spotkania promujące wysoką jakość świadczonych usług 4

f. nie dotyczy 6

patologia budżetów i marnotrawstwa i co z tym ma wspólnego kultura 1

3. Jeśli wskazałeś/aś, że współpracujesz z FA dużą lub średnią prosimy o odpowiedź, co postrzegasz w niej jako barierę w promowaniu kultury jakości (wielokrotny wybór): 16 odpowiedzi

]

a. ciągła presja czasu 5

b. nacisk na zwiększoną sprzedaż 3

c. brak rzeczywistej możliwości rozmowy na temat jakości 1

d. niewłaściwe podejście kierownictwa (brak promowania jakości, promowanie innych wartości) 2

e. nie dotyczy 8

aż bije pseudonaukowość z tych odpowiedzi. Najpierw nauczyć się zamykać ulice a później pojąć co to "kultura" 1

4. Jeśli wskazałeś/aś, że współpracujesz z FA małą lub mikro prosimy o odpowiedź, jak chciałbyś/chciałabyś rozwijać kulturę jakości we współpracy z Regionalnym Oddziałem PIBR w Warszawie (wielokrotny wybór): 32 odpowiedzi

- a. wspólne (zespołowe) tworzenie metodologii prowadzenia audytu adekwatnej do skali działalności 18
- b. możliwość uzyskania konsultacji w trudnych zagadnieniach merytorycznych 22
- c. możliwość uzyskania konsultacji w trudnych zagadnieniach etycznych 17
- d. okresowe informowanie o postępie prac innych zespołów, które w grupach pracują nad metodyką 7
- e. wspólne (zespołowe) tworzenie metodyki wykonywania usług dla podmiotów specjalistycznych 8
- f. krótkie (do 4 godzin) narzędziowe (techniczne) spotkania/szkolenia z wybranymi elementami audytu 17
- g. popularyzacja wiedzy na temat tego co robi BR i do czego się przydaje audyt 12
- h. nie dotyczy 6

W ramach pkt. g) popularyzacja wiedzy i promowanie kultury jakości, kontroli wewnętrznych, odpowiedzialności po stronie Zarządów i Głównych Księgowych. Aby to u nich również budował się mocny kręgosłup odpowiedzialności za jakość 1

5. Jeśli wskazałeś/aś, że współpracujesz z FA małą lub mikro prosimy o odpowiedź, jakie bariery widzisz w rozwijaniu kultury jakości (wielokrotny wybór): 32 odpowiedzi

- a. presja czasu 18
- b. niskie wynagrodzenia 13
- c. niejasne standardy wykonywania zawodu 9
- d. brak zrozumienia ze strony podmiotu badanego o co chodzi w audycie i dlaczego wykonywane są poszczególne czynności 16
- e. brak możliwości rozmowy z zaufanymi osobami na temat problemów w audycie 9
- f. pandemia 2
- g. nie dotyczy 6

Standardy niedostosowane do skali działalności 1

Nie zaznaczam pkt. c) ale w bardzo trudnych, skomplikowanych sytuacjach (pod względem merytorycznym, organizacji, odpowiedniej jakości współpracy ze strony klienta, również etycznie) potrzeba czasem mieć bardzo przekrojową, szeroką i głęboką wiedzę odnośnie standardów. Ale wówczas bardziej przydatne wydają mi się specjalistyczne konsultacje 1

6. Czy czynnie wykonujesz zawód biegłego rewidenta? 35 odpowiedzi

TAK 34

NIE 1

7. Jak długo wykonujesz zawód biegłego rewidenta? 35 odpowiedzi

a. poniżej 3 lat 1

b. 3 lata – 7 lat 5

c. 7 lat – 12 lat 5

d. powyżej 12 lat 24